

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников**  
**Сыктывкарского государственного университета**  
**за 2022 год**

На 31 декабря 2022 года Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Сыктывкарского государственного университета (далее – Профсоюз) насчитывает в своих рядах 219 преподавателей и сотрудников, что составляет 32,3% от количества лиц, работающих в университете (672 - без учета совместителей).

Общее количество профсоюзного актива - 9 человек, членов профкома во главе с председателем – 9, членов контрольно-ревизионной комиссии – 1. Численность штата аппарата – 4: председатель (доля ставки - 0,1), заместитель председателя (доля ставки - 0,1), бухгалтер (доля ставки - 0,1), юрист (доля ставки - 0,05).

Представители профсоюзной организации университета являются членами различных комиссий – аттестационной, по кадровой политике, пожарно-технической, комиссии по рассмотрению вопросов использования и распоряжения федеральным имуществом, закрепленным за университетом. Председатель профсоюза входит в Президиума Коми республиканского комитета профсоюзов работников образования и науки.

На протяжении 2022 года профсоюз принимал участие в согласовании должностных инструкций, приказов и распоряжений, касающихся социально-трудовых отношений работников (охрана труда, нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, предоставление и оплата трудовых отпусков, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Члены профкома ведут разъяснительную работу по обращениям членов профсоюза. Были обращения по вопросам оплаты проезда к месту отдыха, распределению педагогической нагрузки, оплаты больничных листов.

Несколько членов профсоюза воспользовались предложением компании Tele2 и приобрели льготы тарифные планы для сотовой связи.

В марте 2023 профсоюз участвовал в разработке изменений в Коллективный договор.

На ежемесячных заседаниях профкома Профсоюза рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за исполнением коллективного договора;
- социально-экономические вопросы;
- контроль за созданием безопасных условий труда работников;
- культурно-массовая работа;
- выплата материальной помощи;
- сокращение штата сотрудников;
- участие в планировании и расходовании работодателем средств на обеспечение охраны труда;
- оздоровление работников и вопросы летнего отдыха.

В течение ряда последних лет профком успешно организует и реализует несколько социальных подпрограмм для членов профсоюза:

- **Подпрограмма «Материальная помощь»:**

- частичная компенсация стоимости дорогостоящего лечения членов профсоюза, приобретения лекарств, затрат на УЗИ, диагностику, услуги стоматологии, расходов на платные операции, в том числе и на детей членов профсоюза.

- **Подпрограмма «Оздоровление»:**

- организация летнего отдыха сотрудников и членов их семей;
  - частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения и затрат на летний отдых членов профсоюза.

- **Подпрограмма «Родителям»:**

- приобретение новогодних подарков членам профсоюза, имеющим детей от рождения до 11 класса (включительно);
  - билетов на новогодние утренники;
  - организация детской новогодней елки;
  - организация мероприятий для детей с родителями (Дни здоровья на базах детских оздоровительных лагерей);
  - материальное поздравление родителей, чьи дети идут в 1 класс;
  - материальная поддержка родителей детей выпускного класса средней школы;
  - материальная поддержка родителей, отправляющих детей в лагерь Всероссийского значения.

- **Подпрограмма «Социальная поддержка»:**

- материальная помощь членам профсоюза, оказавшимся в экстремальных ситуациях (пожар, кража);
  - переживающим смерть близких;
  - материальное поздравление с юбилеем, свадьбой, рождением детей;
  - материальная помощь испытывающим временные финансовые затруднения.

- **Подпрограмма «Здоровый образ жизни»:**

- спонсорская помощь профкома в проведении традиционной ежегодной Спартакиады работников университета;
  - выделение средств на проведение спортивно-массовых мероприятий;
  - частичная оплата абонементов в бассейн университета и тренажерный зал.

- **Подпрограмма «Поощрение членов профсоюза»:**

- поощрение членов профсоюза - участников выставок, конкурсов;
  - участников новогодних вечеров;
  - приобретение новогодних подарков, к 8 марта, 23 февраля;
  - организация культпоходов на совместные просмотры кинофильмов, творческие встречи, фестиваль «Сыктывкарса Тулыс» и др. театральные спектакли.

- **Подпрограмма «Правовая работа и охрана труда»:**

- профсоюз участвовал в приеме университета к 1 сентября;
- аттестовано 105 рабочих мест;
- регулярно проводятся консультации по условиям труда с сотрудниками университета;
- проведено несколько бесед с сотрудниками по вопросам оплаты проезда к месту отдыха.