

**Программа
стратегического развития
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Сыктывкарский
государственный университет
имени Питирима Сорокина»
на 2015-2020 годы**

**(утверждена на заседании Ученого совета
Сыктывкарского государственного университета 28
октября 2014 г., протокол № 3 (446), с изменениями от 27
января 2016 г., протокол № 6 (463))**

Оглавление

| № п/п | | Стр. |
|--------------|--|------|
| 1. | Введение | 3 |
| 2. | Миссия ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»..... | 4 |
| 3. | Цель и задачи развития ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»..... | 5 |
| 4. | Перечень и краткое описание подпрограмм | 7 |
| 5. | Ожидаемые результаты реализации Программы. Целевые индикаторы (показатели) Программы..... | 12 |
| 6. | Управление реализацией Программы..... | 13 |
| Приложение 1 | Перечень подпрограмм Программы стратегического развития ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» на 2015-2020 годы | 14 |
| | I. Подпрограмма «Модернизация образовательного процесса»..... | 14 |
| | II. Подпрограмма «Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности»..... | 19 |
| | III. Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала и социальной сферы»..... | 24 |
| | IV. Подпрограмма «Развитие молодежной политики, внеучебной и воспитательной работы»..... | 28 |
| | V. Подпрограмма «Совершенствование финансово-экономической и хозяйственной деятельности университета» | 33 |
| | VI. Подпрограмма «Повышение эффективности управления и имиджа»..... | 37 |
| Приложение 2 | Динамика целевых индикаторов (показателей) Программы..... | 42 |

1. Введение

Ключевым условием динамичного развития экономики, укрепления позиций России в мировом сообществе и повышения благосостояния ее населения является рост конкурентоспособности страны, в первую очередь связанный с развитием ее человеческого потенциала.

Повышение эффективности и качества образования, отвечающего меняющимся запросам населения и перспективным задачам развития общества, является приоритетным направлением реализации государственной политики и предопределяет необходимость динамичной модернизации всей деятельности образовательных учреждений, создания гибкой системы управления на основе стратегического менеджмента и мониторинга достигнутых результатов.

Программа стратегического развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина» на 2015-2020 годы (далее - Программа) является содержательным и логичным продолжением Стратегии развития Сыктывкарского государственного университета имени Питирима Сорокина на период до 2030 года.

Программа разработана на основе базовых нормативных правовых актов, регулирующих процессы модернизации системы образования и экономики страны, в том числе:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы;
- Государственной программы Российской Федерации «Развитие науки и технологий» на 2013 - 2020 годы;
- Стратегии развития науки и инноваций в Российской Федерации на период до 2015 года;
- Концепции развития научно-исследовательской и инновационной деятельности в учреждениях высшего профессионального образования Российской Федерации на период до 2015 года;
- Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года;
- Стратегии социально-экономического развития Республики Коми на период до 2020 года;
- стратегий социально-экономического развития муниципальных образований городских округов (муниципальных районов) в Республике Коми до 2020 года и других нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Коми.

Программа учитывает позитивный опыт крупнейших российских университетов, особенности, традиции и потенциал развития Сыктывкарского государственного университета имени Питирима Сорокина.

2. Миссия ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»

Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина (далее - СГУ им. Питирима Сорокина, университет), созданный в 1972 году как классический университет, является признанным центром образования, науки и культуры Северо-Западного региона России, осуществляющим подготовку высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда.

В феврале 2013г. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации к университету в качестве структурного подразделения присоединен Коми государственный педагогический институт - первое высшее учебное заведение Республики Коми, образованное в 1932 году.

СГУ им. Питирима Сорокина сегодня - это современный, динамично развивающийся университетский комплекс, включающий в себя все уровни профессионального образования, дополнительное образование, высокопрофессиональный кадровый состав, развитую научно-инновационную инфраструктуру, основанную на взаимодействии с отраслевой и академической наукой, бизнес-сообществом, органами государственной власти и органами местного самоуправления в интересах развития республики, общества, государства.

В настоящее время в университете обучается более 7000 обучающихся, работает около 500 преподавателей, ведется преподавание по 154 образовательным программам. В составе университета находится 14 образовательных структур; более 60 научно-исследовательских подразделений, позволяющих проводить фундаментальные и прикладные научные исследования по гуманитарным, естественным, техническим направлениям; два ботанических сада, две биостанции и агробиостанция; научная библиотека; музеи; санаторий-профилакторий; спортивный комплекс. Университет располагает современным учебным и телекоммуникационным оборудованием, WEB-сайтом, необходимой инфраструктурой для организации труда и отдыха преподавателей, сотрудников, обучающихся.

Договоры о сотрудничестве и стратегическом партнерстве СГУ им. Питирима Сорокина заключены с более 200 организациями, среди которых ведущие российские и зарубежные вузы, научные и общественные организации, государственные органы Республики Коми и органы местного самоуправления, предприятия, бизнес-организации и др.

Миссия СГУ им. Питирима Сорокина состоит в сохранении и укреплении роли университета как ведущего вуза Республики Коми, осуществляющего:

- основанную на инновационных технологиях обучения подготовку высококвалифицированных кадров всех уровней профессионального образования, способных внести эффективный вклад в интеллектуальное, социально-экономическое и культурное развитие Республики Коми и России;

- развитие фундаментальной и прикладной науки как основы высокого качества образования;
- аналитическую и научно-консалтинговую поддержку социально-экономического развития Республики Коми.

Миссия СГУ им. Питирима Сорокина, отражая основные ценности образования, определяет стратегию развития университета, которая обусловлена и взаимосвязана с реализуемой государственной политикой в сфере образования, стратегией социально-экономического развития Республики Коми на период до 2020 года.

3. Цель и задачи развития ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»

Стратегическая цель СГУ им. Питирима Сорокина - стать ведущим, конкурентоспособным образовательным и научно-инновационным центром, органично интегрированным в социально-экономическое пространство Республики Коми и Северо-Западного региона России.

Для достижения указанной цели университет ставит перед собой следующие **задачи**:

- разработка и реализация новых образовательных стратегий и подходов, направленных на формирование личности, обладающей профессиональными компетенциями, соответствующими текущим запросам и вызовам глобального рынка, социально-экономического развития Республики Коми и Российской Федерации;

- обеспечение эффективного использования научного-инновационного потенциала университета в проведении исследований российского и мирового масштаба, фундаментальных и прикладных исследований, ориентированных на решение проблем комплексного освоения природно-ресурсного потенциала республики и прилегающих регионов, создания новых производств, материалов и технологий;

- создание единой многоуровневой информационной научно-образовательной среды, обеспечивающей практическое применение результатов инновационной образовательной и научной деятельности университета;

- развитие кадрового потенциала, формирование высококвалифицированного коллектива, обладающего высоким инновационным потенциалом, способным обеспечить конкурентоспособность и укрепить лидирующие позиции СГУ им. Питирима Сорокина в Северо-Западном регионе;

- создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся, формирования активной гражданской позиции, правовой и политической культуры, нравственных и духовных ценностей молодежи;

- модернизация управления и совершенствование организационной структуры СГУ им. Питирима Сорокина, обеспечивающей комфортные условия жизни, учебы, работы сотрудников и обучающихся, адаптацию университета к изменяющимся условиям внешней среды, повышение

результативности и качества деятельности университета в соответствии с принципами менеджмента качества.

Главным инструментом достижения стратегической цели и решения поставленных задач является программа стратегического развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина» на 2015-2020 годы.

Цель Программы - системная интеграция и модернизация научно-исследовательской, образовательной и инновационной деятельности СГУ им. Питирима Сорокина, направленная на формирование, наращивание и эффективное использование потенциала Республики Коми.

Цель Программы определена позиционированием университета в российском и мировом научно-образовательном пространстве: университет содействует росту социально-экономического и культурного потенциала республики, расположенной в сложных пространственно-климатических условиях и богатой природными ресурсами; готовит высококвалифицированные кадры, способные к творческой и практической деятельности; генерирует знания и создает инновационные технологии; обеспечивает решение задач государственной политики в области социально-экономического развития Северо-Западного региона Российской Федерации.

Достижение цели Программы обеспечивается путем системного развития ключевых ресурсов и направлений деятельности университета: образовательных, научно-исследовательских и инновационных процессов, кадрового потенциала, состояния инфраструктурного комплекса, внешних коммуникаций и систем управления. В связи с этим перед СГУ им. Питирима Сорокина стоят следующие основные задачи:

- 1) модернизация образовательного процесса;
- 2) развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- 3) развитие кадрового потенциала и социальной сферы;
- 4) развитие молодежной политики, внеучебной и воспитательной работы;
- 5) совершенствование финансово-экономической и хозяйственной деятельности университета;
- 6) повышение эффективности управления и развитие корпоративной культуры университета.

Поставленные задачи определяют структуру Программы, состоящую из шести подпрограмм, каждая из которых содержит свои цели и задачи, перечень мероприятий, направленных на их достижение, а также показатели (индикаторы) выполнения мероприятий.

Программа объединяет всех участников отношений в сфере образования: обучающихся, родителей, профессорско-преподавательский состав, руководство университета, работодателей и их объединения, выпускников СГУ им. Питирима Сорокина, государственные органы Республики Коми и органы местного самоуправления в Республике Коми, бизнес-сообщество и др.

Реализация вышеуказанных задач позволит университету укрепить лидирующие позиции в республике, Северо-Западном регионе Российской Федерации, обеспечить профессиональными кадрами не только базовые отрасли экономики и социальной сферы, но и сформировать систему опережающей подготовки кадров, соответствующих потребностям изменяющегося рынка труда и новым типам занятости.

4. Перечень и краткое описание подпрограмм

В рамках Программы предусмотрена реализация следующих подпрограмм (Приложение 1):

1) Подпрограмма «Модернизация образовательного процесса»

Цель подпрограммы: обеспечение качественного образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития Республики Коми и Северо-Западного региона России.

Задачи:

- 1) совершенствование структуры и содержания образовательного процесса, обеспечение его конкурентоспособности;
- 2) совершенствование образовательных технологий, средств и методов реализации образовательных программ;
- 3) формирование качественного контингента обучающихся, развитие системы менеджмента качества образования.

Реализация Подпрограммы позволит:

- сформировать эффективную систему прогнозирования, планирования и мониторинга кадровой потребности Республики Коми;
- расширить спектр образовательных программ, обеспечить опережающую подготовку требуемых специалистов, обуславливающих рост конкурентоспособности экономики региона;
- повысить привлекательность СГУ им. Питирима Сорокина для выпускников школ, учреждений среднего профессионального образования, иностранных граждан, создать условия для привлечения в университет наиболее способной и подготовленной молодежи;
- сформировать систему непрерывного профессионального образования, позволяющую выстраивать гибкие (модульные) траектории освоения новых компетенций как по запросам населения, так и по заказу организаций;
- установить партнерские отношения с предприятиями реального сектора экономики в целях повышения качества подготовки специалистов, эффективности трудоустройства выпускников;
- повысить продуктивность и эффективность обучения на основе применения современных образовательных технологий; внедрения сетевой формы обучения;
- развивать формы международного сотрудничества, направленные на интернационализацию образования, в том числе академическую мобильность обучающихся и научно-педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина;

- создать единую электронную информационно-образовательную среду для организации обучения и управления учебным процессом;
- создать систему оценки качества образования на основе принципов открытости, объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия.

2) Подпрограмма «Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности»

Цель подпрограммы: создание условий для эффективного выполнения фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития науки, технологии и техники Российской Федерации, с учетом потребностей развития Республики Коми и Северо-Западного региона, развитие и совершенствование инновационной инфраструктуры университета.

Задачи:

- 1) развитие научно-исследовательской деятельности;
- 2) развитие инновационной деятельности;
- 3) модернизация информационной инфраструктуры.

Реализация Подпрограммы будет способствовать:

- концентрации материальных и интеллектуальных ресурсов на приоритетных направлениях научных исследований;
- развитию научных школ и направлений, обеспечению конкурентоспособности и востребованности научной деятельности университета, активному участию СГУ им. Питирима Сорокина в реализации научных программ и проектов российского и международного масштаба;
- интеграции научной и образовательной деятельности, максимальному использованию научного потенциала университета в повышении качества подготовки специалистов;
- развитию базовых научно-исследовательских структур, работающих в рамках приоритетных направлений с ведущими предприятиями и научными организациями республики, региона, зарубежных стран, внедрению результатов научно-исследовательской деятельности в экономику Республики Коми;
- повышению вовлеченности обучающихся и профессорско-преподавательского состава университета в научно-исследовательскую и творческую инновационную деятельность;
- повышению публикационной активности преподавателей и обучающихся в рецензируемой российской и зарубежной печати;
- образованию научно-инновационных структурных подразделений, развитию малого инновационного предпринимательства;
- повышению уровня коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, привлечению бизнес-структур к реализации перспективных направлений инновационного развития на основе научных исследований ученых университета;
- внедрению передовых информационно-телекоммуникационных технологий.

3) Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала и социальной сферы»

Цель подпрограммы: формирование высококвалифицированного коллектива, обладающего высоким научным и инновационным потенциалом, способного обеспечить конкурентоспособность и укрепить лидирующие позиции СГУ им. Питирима Сорокина в соответствии со стратегическими целями развития университета.

Задачи:

- 1) создание конкурентной академической среды;
- 2) профессиональный рост, поддержка и развитие компетенций научно-педагогических кадров;
- 3) социальная защита обучающихся, сотрудников и ветеранов университета.

Реализация Подпрограммы будет способствовать:

- формированию и развитию коллектива высокопрофессиональных единомышленников, обеспечивающих динамичное развитие университета как передового научно-образовательного учреждения;
- развитию системы конкурсного отбора научно-педагогических кадров;
- созданию условий для улучшения качественного состава научно-педагогических кадров СГУ им. Питирима Сорокина;
- созданию условий для закрепления аспирантов и молодых научно-педагогических работников в СГУ им. Питирима Сорокина, обеспечению преемственности поколений в науке и образовании, своевременной ротации кадров;
- формированию системы комплексной оценки результатов и эффективности работы научно-педагогических кадров университета;
- повышению профессионализма и развитию компетенций профессорско-преподавательского состава, управленческого и обеспечивающего персонала;
- планированию индивидуальной профессиональной деятельности научно-педагогических работников;
- развитию международной языковой среды, обеспечивающей интеграцию международной составляющей в образовательную и научно-инновационную деятельность;
- созданию условий для привлечения и удержания наиболее конкурентоспособных специалистов, обладающих квалификацией, признанной на мировом рынке научно-образовательных услуг;
- повышению конкурентоспособности кадрового потенциала в научной и научно-образовательной сфере;
- организации непрерывно функционирующей системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки научно-педагогических работников;
- развитию кадрового потенциала посредством привлечения к преподавательской и научной деятельности наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов университета, ведущих работников

образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности;

- обеспечению реализации социальных программ университета, направленных на улучшение жилищных условий, укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и обучающихся.

4) Подпрограмма «Развитие молодежной политики, внеучебной и воспитательной работы»

Цель подпрограммы - создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в процессе обучения и дальнейшей профессиональной карьеры, формирование и развитие духовного, профессионального и инновационного потенциала молодежи.

Задачи:

- 1) вовлечение молодежи в социальную практику, развитие студенческого самоуправления;
- 2) гражданско-правовое и патриотическое воспитание обучающихся;
- 3) духовно-нравственное и эстетическое воспитание обучающихся, развитие творческой деятельности.

Реализация Подпрограммы будет способствовать:

- обеспечению единства образовательного и культурно-воспитательного процессов;
- созданию оптимальной социализирующей среды, направленной на творческое саморазвитие и самореализацию личности;
- вовлечению молодежи в социальную практику, развитию эффективных форм студенческого самоуправления, расширению спектра студенческих сообществ и общественных объединений, развитию созидательной инициативы обучающихся;
- формированию у молодежи активной гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- формированию у молодежи нравственных, духовных и культурных ценностей и потребностей;
- развитию системы массовой физической культуры и спорта, физического воспитания, созданию условий, формирующих у обучающихся потребность здорового образа жизни;
- разработке новых форм и методов внеучебной и воспитательной работы;
- сохранению и преумножению историко-культурных традиций университета, преемственности в воспитании студенческой молодежи путем формирования чувства университетской солидарности и корпоративности;
- повышению степени участия университета в трудоустройстве выпускников.

5) Подпрограмма «Совершенствование финансово-экономической и хозяйственной деятельности университета»

Цель подпрограммы: развитие и рациональное использование материально-технической базы, совершенствование механизмов

формирования бюджета университета и контроля за его исполнением с целью оптимизации расходов.

Задачи:

- 1) развитие материально-технической базы и рациональное использование имущественного комплекса университета;
- 2) модернизация технического оснащения образовательной, научно-исследовательской деятельности;
- 3) развитие финансовой сферы, оптимизация издержек.

Реализация Подпрограммы будет способствовать:

- сохранению и развитию материально-технической базы университета, обеспечению рационального режима ее эксплуатации;
- модернизации зданий и сооружений с учетом современных требований комфорта, безопасности и энергосбережения;
- созданию системы эффективного управления имущественным комплексом и материально-технической базой университета;
- формированию современной инфраструктуры, позволяющей проводить на качественно высоком уровне научно-исследовательскую и образовательную деятельность;
- развитию финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение доходов от деятельности структурных подразделений университета (ботанический сад, автошкола, музеи и др.);
- совершенствованию механизмов ценообразования на образовательные услуги (развитие системы льгот, «спецпредложений», скидок, создание оптимальных для потребителя условий оплаты);
- оптимизации расходов, совершенствованию механизмов формирования и контроля исполнения бюджета университета в условиях многоканального финансирования;
- созданию системы финансового менеджмента, обеспечивающей постоянный динамичный прирост финансовых, материальных ресурсов и их эффективное использование;
- формированию в коллективе атмосферы заинтересованности и ответственности в сохранении и эффективном использовании территории, помещений, оборудования университетского кампуса;

б) Подпрограмма «Повышение эффективности управления и развитие корпоративной культуры университета»

Цель подпрограммы: создание эффективной системы управления университетом, обеспечивающей реализацию поставленных задач, внедрение современных технологий стратегического менеджмента, развитие корпоративной культуры и укрепление имиджа СГУ им. Питирима Сорокина.

Задачи:

- 1) создание системы стратегического планирования и мониторинга, совершенствование системы управления;
- 2) развитие системы менеджмента качества;
- 3) развитие корпоративной культуры университета, укрепление имиджа

СГУ им. Питирима Сорокина.

Реализация Подпрограммы будет способствовать:

- совершенствованию организационной формы и структуры управления университетом, позволяющей оперативно решать поставленные задачи при оптимальном использовании материальных и людских ресурсов;
- развитию системы стратегического, среднесрочного и оперативного планирования, ориентированного на результат;
- внедрению оценки деятельности структурных подразделений университета;
- совершенствованию нормативной правовой базы СГУ им. Питирима Сорокина;
- созданию механизмов обратной связи в системе управления университетом (ориентация деятельности университета на внешних и внутренних потребителей);
- реализации принципа открытости в системе принятия управленческих решений, повышению уровня вовлеченности персонала в процессы улучшения деятельности университета;
- развитию корпоративной информационной системы и сетевой инфраструктуры;
- развитию системы социального и профессионального партнерства с выпускниками университета, государственными органами Республики Коми, органами местного самоуправления, российскими и зарубежными научными организациями и вузами, работодателями и общественными организациями;
- развитию системы менеджмента качества университета, достижение официального признания качества и гарантий качества образования, реализуемого СГУ им. Питирима Сорокина;
- повышению имиджа университета в республике, Северо-Западном регионе, созданию репутации современного учебного заведения, осуществляющего подготовку специалистов с высоким уровнем знаний, компетенций и профессиональных навыков, являющегося ядром региональной инновационной системы;
- развитию корпоративного духа и продвижению позитивного восприятия бренда университета;
- поддержание сложившихся и создание новых традиций университета.

5. Ожидаемые результаты реализации Программы. Целевые индикаторы (показатели) Программы

Успешная реализация Программы позволит:

- занять университету лидирующие позиции в Северо-Западном регионе, повысить конкурентоспособность СГУ им. Питирима Сорокина, степень регионального, федерального и международного признания;
- обеспечить высокое качество образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития Республики Коми и Северо-Западного региона России;

- укрепить связи СГУ им. Питирима Сорокина с предприятиями республики, Северо-Западного региона и научно-исследовательскими организациями через создание научно-образовательных центров, технопарков, отраслевых кластеров и других перспективных форм взаимодействия;

- развить систему интеграции «образование-наука-производство-бизнес», институционализировать государственно-частное партнерство;

- обеспечить подготовку кадров для опережающего развития приоритетных направлений республики и Северо-Западного региона;

- повысить уровень доверия общества к качеству образовательных услуг, результативности и эффективности деятельности СГУ им. Питирима Сорокина.

Оценка эффективности реализации Программы производится на основе целевых индикаторов (показателей), позволяющих оценить ход реализации Программы по годам (Приложение 2).

6. Управление реализацией Программы

Управление реализацией Программы включает: стратегическое планирование и управление; оперативное руководство; обеспечение реализации конкретных проектов в рамках мероприятий Программы; мониторинг реализации Программы.

Руководителем Программы является ректор Университета, который своим приказом определяет лиц, ответственных за исполнение Подпрограмм, конкретных мероприятий.

Координацию деятельности исполнителей Программы, контроль за ходом реализации Программы осуществляет Экспертно-аналитический центр менеджмента качества СГУ им. Питирима Сорокина (далее - Экспертно-аналитический центр).

В ходе реализации Программы Экспертно-аналитический центр:

1) обобщает и вносит на рассмотрение ректору СГУ им. Питирима Сорокина предложения о внесении изменений и (или) дополнений в Программу;

2) осуществляет мониторинг выполнения мероприятий Программы;

3) ежегодно, в срок до 10 марта представляет ректору СГУ им. Питирима Сорокина отчет о ходе реализации Программы.

Исполнители Программы несут ответственность за своевременную и качественную реализацию программных мероприятий и представляют Экспертно-аналитическому центру в срок до 1 августа (за 1 полугодие отчетного года), до 10 февраля (за отчетный год), отчеты о ходе реализации Программы.

Отчет о ходе реализации Программы заслушивается на заседании Ученого совета СГУ им. Питирима Сорокина.

**Перечень подпрограмм
Программы стратегического развития
ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» на 2015-2020 годы**

I. Подпрограмма «Модернизация образовательного процесса»

| <i>№ п/п</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|---|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 1. Совершенствование структуры и содержания образовательного процесса, обеспечение его конкурентоспособности | | | |
| 1.1. | Разработка, внедрение и модернизация основных профессиональных образовательных программ | 2015-2020 | Формирование конкурентоспособных, востребованных образовательных программ среднего профессионального образования, высшего образования, модернизация их структуры и содержания с учетом особенностей развития региона и обеспечения потребностей в квалифицированных кадрах |
| 1.2. | Разработка, внедрение и модернизация дополнительных образовательных программ | 2015-2020 | Расширение спектра образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом потребностей рынка труда и услуг, требований заказчика и потенциального работодателя |
| 1.3. | Разработка и реализация совместных образовательных программ с зарубежными вузами | 2015-2020 | Развитие международного сотрудничества, создание конкурентоспособных образовательных ресурсов, модулей, программ |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|--|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 1.4. | Развитие международной и внутрироссийской академической мобильности обучающихся | 2015-2020 | Расширение внутрироссийских и международных контактов университета, увеличение числа совместных обменов обучающихся, повышение академической привлекательности и конкурентоспособности СГУ им. Питирима Сорокина, увеличение количества иностранных обучающихся и слушателей |
| 2. Совершенствование образовательных технологий, средств и методов реализации образовательных программ | | | |
| 2.1. | Развитие практико-ориентированного подхода в образовательной деятельности, в том числе: 1) привлечение потенциальных работодателей к разработке и реализации образовательных программ; 2) развитие взаимовыгодного сотрудничества с предприятиями и организациями (организация практик и стажировок обучающихся; совместная работа по реализации проектов; участие работодателей в оценке профессиональных и социально-личностных компетенций выпускников, в общественной экспертизе образовательных программ и др.) 3) реализация программ прикладного | 2015-2020 | Создание эффективной системы участия работодателей в образовательном процессе, приобретение обучающимися практических компетенций, связанных с осваиваемой специальностью, направлением подготовки |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|--|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | бакалавриата | | |
| 2.2. | Разработка и реализация образовательных программ с использованием сетевой формы | 2015-2020 | Повышение качества образовательного процесса за счет интеграции потенциала нескольких организаций, заинтересованных в его организации. Углубленное изучение обучающимися отдельных модулей образовательных программ, имеющих прикладную или межотраслевую специфику |
| 2.3. | Развитие электронной информационно-образовательной среды университета | 2015-2020 | Формирование высококачественной и высокотехнологичной информационно-образовательной среды, позволяющей на основе использования информационно-коммуникационных технологий повысить качество образования |
| 2.4. | Создание и внедрение внутренней системы грантов (конкурсов) по разработке уникальных магистерских образовательных программ, технологий | 2015-2020 | Развитие механизмов мотивации профессионального развития научно-педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина |
| 2.5. | Обеспечение открытости образовательного процесса | 2015-2020 | Повышение качества образовательного процесса, внедрение антикоррупционных технологий |
| 3. Формирование качественного контингента обучающихся, развитие системы менеджмента качества образования | | | |
| 3.1. | Внедрение новых форм и технологий организации профориентационной | 2015-2020 | Создание профориентационного пространства (проведение олимпиад, конкурсов, организация практических семинаров, научно-исследовательских конференций и т.д.) с целью |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|---|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | работы | | вовлечения в него потенциальных абитуриентов. Удержание и развитие положительной динамики формирования контингента абитуриентов университета |
| 3.2. | Развитие системы довузовской подготовки | 2015-2020 | Поиск и внедрение новых форм довузовской подготовки абитуриентов, формирование и развитие системы подготовительного отделения (для разных категорий граждан), деятельности по профессиональному самоопределению школьников, развитию их интеллектуально-творческой и исследовательской деятельности, поддержка одаренных детей, их ориентация на последующее обучение в СГУ им. Питирима Сорокина |
| 3.3. | Развитие системы мониторинга рынка труда (прогнозирования кадровой потребности) и образовательных услуг в Республике Коми | 2015-2020 | Определение приоритетных направлений развития СГУ им. Питирима Сорокина в соответствии с прогнозируемой потребностью в кадрах |
| 3.4. | Развитие внутривузовской системы оценки качества образовательных программ | 2015-2020 | Повышение качества образовательного процесса, развитие системы оценки качества образовательных программ как элемента системы качества СГУ им. Питирима Сорокина |
| 3.5. | Внедрение системы внешней оценки качества образовательных программ (общественно-профессиональная и общественная аккредитация) | 2015-2020 | Формирование современных образовательных программ, повышение их конкурентоспособности |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|--|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | образовательных программ) | | |
| 3.6. | Создание системы мониторинга востребованности образовательных программ | 2015-2020 | Построение системы обратной связи с выпускниками и работодателями в целях улучшения качества образовательных программ, корректировки требований, предъявляемым к знаниям и компетенциям выпускников СГУ им. Питирима Сорокина |
| 3.7. | Совершенствование системы оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников | 2015-2020 | Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательной программы |

II. Подпрограмма «Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности»

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|--|---|-----------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Развитие научно-исследовательской деятельности | | | |
| 1.1. | Выполнение научных исследований по приоритетным направлениям развития науки, технологии и техники Российской Федерации с учетом потребностей развития Северо-Западного региона, Республики Коми | 2015- 2020 | Развитие фундаментальных, проблемно-ориентированных и прикладных исследований, учитывающих приоритетные направления социально-экономического развития Республики Коми, Северо-Западного региона Российской Федерации |
| 1.2. | Развитие внутрироссийского и международного сотрудничества с научно-исследовательскими институтами, центрами, организациями | 2015- 2020 | Расширение научно-исследовательской кооперации, формирование новых партнерств и активизация профессиональных коммуникаций в научной и образовательной деятельности |
| 1.3. | Развитие государственно-частного партнерства в сфере научных исследований и разработок | 2015- 2020 | Развитие научно-производственной кооперации, повышение инновационной активности СГУ им. Питирима Сорокина в реализации сложных научно-исследовательских проектов, требующих участия различных организаций и междисциплинарного взаимодействия |
| 1.4. | Проведение научных и инновационных исследований в рамках выполнения грантов, государственных и иных контрактов, исполнения проектов международного сотрудничества и др. | 2015- 2020 | Активное участие СГУ им. Питирима Сорокина в международных, федеральных и региональных программах и проектах, содействие развитию новых научных направлений, отвечающих актуальным запросам региональной экономики |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|---|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 1.5. | Разработка и внедрение внутренней системы поддержки научно-исследовательских и инновационных проектов в форме грантов, присуждаемых на конкурсной основе по итогам независимой экспертизы | 2015-2020 | Стимулирование научных исследований и инновационных разработок отдельных ученых и научных коллективов СГУ им. Питирима Сорокина, ведущих исследования по приоритетным направлениям развития |
| 1.6. | Развитие научно-исследовательского потенциала обучающихся | 2015-2020 | Вовлечение обучающихся в научное творчество, создание системы мотивации к учебе и инновационной активности; повышение компетенции и конкурентоспособности выпускников университета |
| 1.7. | Организация, проведение, участие в научных мероприятиях (семинарах, конференциях, симпозиумах и др.) | 2015-2020 | Организация и проведение в СГУ им. Питирима Сорокина научных конференций, симпозиумов, семинаров, «круглых столов». Участие сотрудников университета в научных конференциях, конгрессах, симпозиумах, семинарах в России и за рубежом |
| 2. Развитие инновационной деятельности | | | |
| 2.1. | Создание и развитие научно-инновационных структурных подразделений (научно-исследовательских лабораторий, научно-образовательных центров, технологических платформ и др.) | 2015-2020 | Развитие инновационной инфраструктуры СГУ им. Питирима Сорокина, системы непрерывной генерации конкурентоспособных идей и разработок |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|---|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 2.2. | Реализация (участие в реализации) инновационных проектов регионального, российского и международного уровня | 2015-2020 | Интеграция инновационной инфраструктуры СГУ им. Питирима Сорокина в экономическое и образовательное пространство Республики Коми, Северо-Западного региона. Развитие стратегического партнерства с академической наукой, образовательными учреждениями, промышленностью и бизнесом |
| 2.3. | Получение результатов интеллектуальной деятельности, результатов интеллектуальной собственности (патенты, полезные модели, изобретения «ноу-хау» и др.) | 2015-2020 | Развитие системы управления интеллектуальной собственностью, эффективного внедрения в хозяйственный оборот результатов научно-исследовательской деятельности |
| 2.4. | Продвижение созданных в университете объектов интеллектуальной собственности и результатов НИОКР от стадии разработки до внедрения в производство, образовательный процесс (создание хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств) | 2015-2020 | Интеграция образования, науки и производства. Коммерциализация результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности |
| 2.5. | Пропаганда и популяризация в обществе результатов инновационной деятельности | 2015-2020 | Участие в выставках, конференциях, рекламных кампаниях, освещение результатов инновационной деятельности в СМИ |
| 2.6. | Развитие организационной структуры эффективного управления и | 2015- | Обеспечение работы Совета по инновационной деятельности и информатизации, создание экспертного совета по отбору |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|--|--|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | координации инновационной деятельности | 2020 | инновационных проектов с участием российских и зарубежных экспертов; привлечение для работы в инновационном секторе университета профессиональных менеджеров и экспертов, имеющих опыт создания и управления инновационной инфраструктурой |
| 3. Модернизация информационной инфраструктуры | | | |
| 3.1. | Развитие сетевых технологий и коммуникаций | 2015-2020 | Развитие локальной компьютерной сети, обеспечение свободного доступа в Интернет на основе использования технологии Wi-Fi |
| 3.2. | Разработка, сопровождение и модернизация программного обеспечения образовательных и научно-исследовательских процессов | 2015-2020 | Повышение качества образовательного процесса, научно-исследовательской деятельности |
| 3.3. | Внедрение системы электронного документооборота | 2015-2016 | Автоматизация делопроизводства, повышение эффективности коммуникаций структурных подразделений университета |
| 3.4. | Внедрение передовых информационных технологий, обеспечивающих качественный уровень функционирования корпоративной сети СГУ им. Питирима Сорокина, ее информационную безопасность | 2015-2020 | Совершенствование информационно-телекоммуникационной среды университета, развитие кампусной информационной системы на основе УЭК |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|--|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 3.5. | Информатизация научной библиотеки университета | 2015-2020 | Развитие электронной библиотечной системы, обеспечение оперативного доступа к российским и зарубежным информационным ресурсам, расширение спектра информационных услуг для всех категорий пользователей библиотеки |
| 3.6. | Развитие Web-сайта университета | 2015-2020 | Наличие открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих информацию о деятельности университета, обеспечение полноты, своевременного обновления и достоверности информации |

III. Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала и социальной сферы»

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|--|-----------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Создание конкурентной академической среды | | | |
| 1.1. | Разработка и внедрение механизмов, стимулирующих научно-педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина к повышению эффективности и результативности профессиональной деятельности | 2015-2020 | Создание эффективной системы мотивации профессионального развития научно-педагогических работников университета, активизация научной и учебно-методической деятельности, внедрение эффективного контракта и дифференцированного подхода к оплате труда работников СГУ им. Питирима Сорокина, создание системы нематериальной мотивации |
| 1.2. | Совершенствование системы оценки деятельности педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина | 2015-2020 | Подтверждение соответствия педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности, разработка и внедрение системы модели профессиональных компетенций |
| 1.3. | Оптимизация конкурсных процедур на замещение вакантных должностей научных работников и профессорско-преподавательского состава | 2015-2020 | Стимулирование научно-педагогических работников университета к профессиональному саморазвитию, повышение их профессионально-квалификационного уровня |
| 1.4. | Разработка и внедрение механизма формирования кадрового резерва научно-педагогических работников, административно-управленческого персонала | 2015-2020 | Качественное обновление и развитие кадрового потенциала, выявление и удержание сотрудников с высоким потенциалом к развитию, обеспечение карьерного продвижения на ключевые позиции наиболее подготовленных сотрудников, обладающими необходимыми профессиональными знаниями |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|--|--|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | | | и компетенциями |
| 2. Профессиональный рост, поддержка и развитие компетенций научно-педагогических кадров | | | |
| 2.1. | Развитие системы профессионального развития научно-педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина | 2015-2020 | Планирование непрерывного профессионального развития научно-педагогических работников университета, выявление потребности в повышении квалификации, развитии новых компетенций. Разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития научно-педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина, создание комплексной системы корпоративного обучения сотрудников |
| 2.2. | Повышение эффективности деятельности аспирантуры | 2015-2020 | Подготовка высококвалифицированных научно-педагогических кадров |
| 2.3. | Развитие внутривузовской системы грантов и конкурсов для аспирантов и молодых научно-педагогических работников СГУ им. Питирима Сорокина | 2015-2020 | Стимулирование научной и учебно-методической работы, пропаганда профессиональных достижений молодых ученых, закрепление эффективных молодых сотрудников и перспективных аспирантов в университете, создание инновационно-ориентированной среды в СГУ им. Питирима Сорокина |
| 2.4. | Развитие института наставничества начинающих преподавателей | 2015-2020 | Адаптация молодых специалистов, развитие профессиональных умений и навыков, достижение оптимального баланса между молодыми учеными и опытными преподавателями университета, позволяющего обеспечить преемственность в развитии научных школ, передачу учебно- |

| № n/n | Наименование мероприятия | Сроки реализа- ции | Ожидаемые результаты |
|---|---|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | | | научного опыта |
| 2.5. | Развитие академической мобильности аспирантов и молодых научно-педагогических работников университета (стажировка; преподавание в зарубежных вузах, научных центрах и организациях) | 2015-2020 | Интернационализация научной и образовательной деятельности, повышение уровня академической мобильности |
| 3. Социальная защита обучающихся, сотрудников и ветеранов университета | | | |
| 3.1. | Совершенствование системы оплаты труда сотрудников университета | 2015-2020 | Повышение оплаты труда научно-педагогических работников университета |
| 3.2. | Формирование социального пакета для обучающихся, преподавателей, сотрудников, ветеранов университета | 2015-2020 | Реализация социальных мер, направленных на обеспечение медицинской помощи, организацию санаторно-курортного лечения и оздоровительных мероприятий, предоставление мер социальной поддержки |
| 3.3. | Развитие сети общественного питания университета | 2015-2020 | Обеспечение улучшения качества и доступности продукции |
| 3.4. | Реализация жилищной политики университета | 2015-2020 | Организация и контроль за обеспечением обучающихся и сотрудников СГУ им. Питирима Сорокина местами в общежитиях университета, повышение комфортности условий проживания |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|---|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 3.5. | Осуществление стипендиального обеспечения и других форм материальной поддержки обучающихся | 2015-2020 | Реализация системы социальных гарантий и социальной помощи |
| 3.6. | Создание условий для лиц с ограниченными физическими возможностями здоровья в получении профессионального образования | 2015-2020 | Обеспечение доступности зданий и сооружений университета для лиц с ограниченными физическими возможностями здоровья |

IV. Подпрограмма «Развитие молодежной политики, внеучебной и воспитательной работы»

| <i>№ п/п</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|--|---|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 1. Вовлечение молодежи в социальную практику, развитие студенческого самоуправления | | | |
| 1.1. | Развитие эффективных моделей и форм вовлечения обучающихся в профессиональную деятельность, включая деятельность трудовых объединений, студенческих отрядов, педагогических отрядов | 2015-2020 | Приобщение обучающихся к трудовой деятельности, развитие их профессиональных компетенций |
| 1.2. | Развитие эффективных моделей и форм участия обучающихся в управлении общественной жизнью университета | 2015-2020 | Развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в общественной жизни университета |
| 1.3. | Развитие добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся | 2015-2020 | Вовлечение обучающихся в многообразную социальную практику и деятельность институтов гражданского общества, приобретение опыта конструктивного, социально-значимого гражданского участия в жизни общества |
| 1.4. | Участие обучающихся в реализации инновационных, в т.ч. международных проектов в сфере образования, культуры, социальных технологий, в работе творческих и научных объединений | 2015-2020 | Развитие межрегионального и международного сотрудничества обучающихся; развитие и поддержка творческой, предпринимательской активности молодежи |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|---|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 1.5. | Развитие системы сопровождения и консультирования обучающихся по вопросам трудоустройства и профессионального роста | 2015-2020 | Установление партнерских отношений с организациями и учреждениями, заинтересованными в квалифицированных специалистах; эффективное трудоустройство выпускников университета |
| 1.6. | Развитие системы кураторства | 2015-2020 | Повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, оказание помощи в адаптации обучающихся 1 курса |
| 1.7. | Организация службы социально-психологической помощи обучающимся | 2015-2020 | Психологические консультации, тренинги, профилактика отклоняющегося поведения, правонарушений |
| 2. Гражданско-правовое и патриотическое воспитание обучающихся | | | |
| 2.1. | Формирование и развитие гражданско-правового и патриотического воспитания обучающихся в рамках учебного процесса | 2015-2020 | Включение в содержание учебных курсов разделов гражданско-правовой и патриотической направленности, проведение тематических лекций, посвященных знаменательным датам истории государства, республики, университета, выполнение курсовых проектов и рефератов по гражданско-правовой и патриотической тематике и т.д. |
| 2.2. | Организация гражданско-правового и патриотического воспитания вне учебной деятельности | 2015-2020 | Проведение бесед, диспутов, «круглых столов», встреч по вопросам прав и обязанностей молодежи; создание общедоступных публичных площадок для постановки и обсуждения проблем молодежи |
| 2.3. | Участие обучающихся СГУ им. | 2015- | Реализации творческого потенциала молодежи, приобщение |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|---|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | Питирима Сорокина в конкурсах, фестивалях, спартакиадах и иных мероприятиях и проектах по патриотическому и гражданско-правовому воспитанию молодежи | 2020 | обучающихся к нормам и ценностям демократического общества |
| 2.4. | Организация тематических выставок по гражданско-правовому, патриотическому воспитанию обучающихся в учебных корпусах, читальных залах, музеях СГУ им. Питирима Сорокина | 2015-2020 | Формирование гражданско-правовой культуры молодежи, активной гражданской позиции личности, социальной ответственности |
| 2.5. | Участие в научно-методических семинарах, конференциях по проблемам патриотического и гражданского воспитания молодежи | 2015-2020 | Обмен опытом, внедрение современных форм, методов и средств гражданско-патриотического воспитания молодежи |
| 2.6. | Развитие студенческой службы охраны правопорядка | 2015-2020 | Привлечение обучающихся к общественно-полезной деятельности, обеспечение охраны правопорядка |
| 2.7. | Взаимодействие СГУ им. Питирима Сорокина с государственными органами и организациями, реализующими молодежную политику на федеральном и республиканском уровнях | 2015-2020 | Организация системного взаимодействия университета с органами государственной власти, органами местного самоуправления в вопросах формирования и реализации единой молодежной политики, выработки управленческих решений, затрагивающих интересы молодежи |

| № n/n | Наименование мероприятия | Сроки реализа- ции | Ожидаемые результаты |
|--|--|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 3. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание обучающихся, развитие творческой деятельности | | | |
| 3.1. | Приобщение обучающихся к общечеловеческим нормам морали, формирование нравственных качеств | 2015-2020 | Раскрытие содержания нравственных ценностей при изучении социально-гуманитарных, естественнонаучных, специальных дисциплин, организация и проведение мероприятий, направленных духовно-нравственное развитие личности |
| 3.2. | Воспитание обучающихся в духе университетского корпоративизма и солидарности | 2015-2020 | Развитие и обогащение воспитательных традиций университета |
| 3.3. | Организация работы студенческих творческих объединений и коллективов | 2015-2020 | Развитие творческого и коммуникативного потенциала обучающихся, культурно-досуговой деятельности молодежи |
| 3.4. | Формирование здоровьесберегающей среды в университете | 2015-2020 | Пропаганда здорового образа жизни, создание условий для реализации потребностей обучающихся в занятиях спортом. Разработка комплекса мероприятий по профилактике асоциальных явлений в студенческой среде |
| 3.5. | Организация общественно значимых, культурно-досуговых мероприятий (фестивали, конкурсы, смотры и т.д.) | 2015-2020 | Проведение мероприятий для обучающихся и с участием обучающихся (как в университете, так за его пределами), усиление взаимодействия СГУ им. Питирима Сорокина с учреждениями образования, культуры, искусства |

| <i>№ п/п</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 3.6. | Создание студенческого медиа-центра | 2015- 2020 | Развитие информационно-публицистической деятельности обучающихся |

V. Подпрограмма «Совершенствование финансово-экономической и хозяйственной деятельности университета»

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|--|--|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 1. Развитие материально-технической базы и рациональное использование имущественного комплекса университета | | | |
| 1.1. | Осуществление работ по содержанию объектов недвижимости и инженерно-технических коммуникаций | 2015-2020 | Повышение эффективности организации управления имущественным комплексом и материально-технической базы университета |
| 1.2. | Проведение реконструкции и модернизации учебных корпусов университета | 2015-2020 | Создание современных условий для организации и осуществления образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности, обеспечения доступной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья |
| 1.3. | Осуществление строительных, ремонтных работ, улучшение материально-технического оснащения общежитий университета | 2015-2020 | Создание комфортных жилищных и культурно-бытовых условий, включая обеспечение доступной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья. Повышение энергоэффективности, увеличение срока службы объектов недвижимости, инженерно-технических систем обеспечения |
| 1.4. | Строительство новых объектов научно-образовательной и социальной сферы | 2015-2020 | Развитие имущественного комплекса университета |
| 1.5. | Реализация мероприятий по | 2015- | Обеспечение надлежащего функционирования объектов |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|--|---|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | энергоэффективности и энергосбережению | 2020 | имущественного комплекса с учетом требований государственной политики в области энергоэффективности и энергосбережения, оптимизация затрат |
| 1.6. | Эффективное использование материально-технической базы структурных подразделений университета (автошколы, ботанический сад, санаторий-профилакторий и т.д.) | 2015-2020 | Развитие структурных подразделений, увеличение доходов от их деятельности, повышение финансовой дисциплины руководителей структурных подразделений |
| 1.7. | Развитие издательской деятельности и полиграфической базы университета | 2015-2020 | Модернизация полиграфической базы университета, обеспечение качества печатной продукции на основе современного оборудования и инновационных технологий полиграфии |
| 2. Модернизация технического оснащения образовательной, научно-исследовательской деятельности | | | |
| 2.1. | Оснащение научных подразделений университета современным и уникальным научным, учебно-лабораторным оборудованием | 2015-2020 | Развитие инфраструктуры и укрепление материально-технической базы СГУ им. Питирима Сорокина для проведения конкурентоспособных фундаментальных и прикладных научных исследований на современном уровне |
| 2.2. | Закупка современного компьютерного оборудования, мультимедийной техники | 2015-2020 | Техническое оснащение учебной, научно-исследовательской, информационной деятельности |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|---|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 2.3. | Приобретение телекоммуникационного оборудования и аппаратное обеспечение корпоративной информационной системы | 2015-2020 | Обеспечение подразделений университета централизованными высокопроизводительными технологическими средствами для размещения и передачи/обмена информационных ресурсов |
| 2.4. | Модернизация технических средств и программного обеспечения образовательного, научно-исследовательского процессов | 2015-2020 | Информатизация и автоматизация научных и образовательных процессов |
| 2.5. | Развитие перспективных направлений информатизации университета и внедрение инновационных продуктов в сфере IT-решений | 2015-2020 | Реализация инновационных проектов в сфере развития телекоммуникационной инфраструктуры университета |
| 3. Развитие финансовой сферы, оптимизация издержек | | | |
| 3.1. | Совершенствование системы перспективного планирования доходов и расходов университета | 2015-2020 | Развитие эффективных инструментов управления финансово-хозяйственной деятельностью университета, повышение финансовой устойчивости университета |
| 3.2. | Создание и внедрение новых механизмов привлечения внебюджетного финансирования с целью обеспечения финансовой устойчивости университета | 2015-2020 | Расширение предпринимательской активности СГУ им. Питирима Сорокина, дополнительных видов деятельности (консалтинг, научно-исследовательские, инновационные разработки), поиск дополнительных источников дохода (аренда, издательская деятельность) и др. |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализа- ции</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|---|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 3.3. | Минимизация затрат на выполнение непрофильных задач | 2015-2020 | Реализация мероприятий по передаче на аутсорсинг части хозяйственных и вспомогательных функций с одновременным сокращением штатной численности административно - хозяйственного персонала университета |
| 3.4. | Развитие системы финансового мониторинга | 2015-2020 | Совершенствование системы анализа финансовой деятельности университета с целью выявления проблемных участков и резервов роста |

VI. Подпрограмма «Повышение эффективности управления и развитие корпоративной культуры университета»

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализ- ации</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|--|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 1. Создание системы стратегического планирования и мониторинга, совершенствование системы управления | | | |
| 1.1. | Развитие системы стратегического, среднесрочного и оперативного планирования | 2015-2020 | Внедрение принципов программно-целевого и проектного менеджмента на всех уровнях управления СГУ им. Питирима Сорокина. Разработка и утверждение программ развития университета по основным стратегическим направлениям, программ (планов) структурных подразделений университета |
| 1.2. | Проведение регулярного мониторинга нормативной правовой базы университета | 2015-2020 | Совершенствование нормативно-правовой базы университета, разработка (актуализация) нормативных правовых актов в соответствии с законодательством |
| 1.3. | Модернизация организационной структуры управления университетом | 2015-2020 | Оптимизация структуры управления (четкое распределение ответственности и полномочий, исключение дублирующих функций; внедрение инновационных форм управления и т.д.) |
| 1.4. | Совершенствование интегрированной автоматизированной информационной системы управления университетом | 2015-2020 | Повышение управляемости процессов, объединение информационных потоков, унификация отчетных форм, сокращение времени на подготовку отчетной документации и справочно-информационной работы, повышение эффективности принятия управленческих решений |
| 1.5. | Повышение степени открытости процессов управления, принятия | 2015-2020 | Повышение эффективности управления за счет совершенствование системы доступа к нормативно-правовым, |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализ- ации</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|--|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | административных решений | | интеллектуальным и информационным ресурсам университета всем заинтересованным потребителям; формирование «прозрачного» алгоритма распределения ресурсов университета, системы морального и материального стимулирования; вовлечения всех сотрудников университета в процесс управления и стратегического развития университета |
| 1.6. | Развитие коллегиальных и совещательных органов управления | 2015-2020 | Создание комплексной системы консультирования и контроля, необходимой для эффективного участия университета в реализации социально-экономической стратегии развития региона, республики, обновления образовательных программ, а также обеспечения высокого качества научно-исследовательских работ и увеличения числа внешних заказчиков и партнеров университета |
| 1.7. | Совершенствование системы управления в сфере международной деятельности и международного сотрудничества университета | 2015-2020 | Содействие вхождению университета в мировое образовательное и научно-исследовательское пространство |
| 2. Развитие системы менеджмента качества | | | |
| 2.1. | Совершенствование системы менеджмента качества | 2015-2020 | Повышение качества деятельности СГУ им. Питирима Сорокина |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализ- ации</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|--|-----------------------------------|---|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 2.2. | Реализация мероприятий по повышению престижа и конкурентных преимуществ университета в вопросах обеспечения качества | 2015-2020 | Международная и национальная сертификация системы менеджмента качества, участие в конкурсах премии Правительства РФ в области качества и др. |
| 2.3. | Организация внутрикорпоративного обучения сотрудников СГУ им. Питирима Сорокина по вопросам эффективного функционирования системы качества | 2015-2020 | Реализация программы внутрикорпоративного обучения |
| 2.4. | Создание и внедрение внутренней системы мониторинга и оценки деятельности структурных подразделений Университета | 2015-2020 | Разработка и внедрение системы оценки деятельности структурных подразделений. Улучшение качества работы структурных подразделений СГУ им. Питирима Сорокина, повышение ответственности за результаты образовательной, научно-исследовательской и общественно-публичной деятельности |
| 2.5. | Информационно-аналитическое обобщение опыта и достижений отечественных и зарубежных организаций в области качества, разработка инноваций в системе управления качеством университета | 2015-2020 | Выявление лучших практик по вопросам развития системы качества, их адаптация и внедрение в деятельность университета, разработка и реализация инновационных проектов |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализ- ации</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|---|---|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| 3. Развитие корпоративной культуры университета, укрепление имиджа СГУ им. Питирима Сорокина | | | |
| 3.1. | Развитие корпоративной культуры университета | 2015-2020 | Приобщение обучающихся к корпоративной культуре университета, сохранение исторических и создание новых традиций |
| 3.2. | Управление имиджем | 2015-2020 | Разработка и размещение имиджевой рекламы в СМИ, реализация PR-проектов, участие в социальных проектах, разработка индивидуальных маркетинговых стратегий для институтов университета и т.д. Формирование уникального бренда СГУ им. Питирима Сорокина, включая разработку общеуниверситетской символики, слоганов, церемоний и т.д. |
| 3.3. | Совершенствование информационной политики университета | 2015-2020 | Обеспечение эффективного взаимодействия университета с общественностью и средствами массовой информации. Формирование положительного имиджа СГУ им. Питирима Сорокина, повышение информированности общества о его деятельности |
| 3.4. | Развитие сотрудничества с региональными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями и бизнес-структурами | 2015-2020 | Создание гибкой многоканальной системы связей СГУ им. Питирима Сорокина с внешними партнерами |
| 3.5. | Создание и развитие механизма взаимодействия с выпускниками | 2015-2020 | Совершенствование работы с выпускниками университета, развитие взаимовыгодных профессиональных связей, |

| <i>№ n/n</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>Сроки реализ- ации</i> | <i>Ожидаемые результаты</i> |
|------------------|--|-----------------------------------|--|
| <i>1</i> | <i>2</i> | <i>3</i> | <i>4</i> |
| | университета | | включение выпускников в органы управления университетом, привлечение выпускников к участию в основных мероприятиях университета |
| 3.6. | Участие СГУ им. Питирима Сорокина в реализации мероприятий государственных программ, программ регионального развития и др. | 2015-2020 | Активное участие СГУ им. Питирима Сорокина в процессах социально-экономического развития региона и усиление воздействия университета на социально-экономическое, инновационное, культурное и духовное развитие Республики Коми |

Динамика целевых индикаторов (показателей) Программы

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) / единица измерения | Значения показателей | | | | | | |
|-------|--|----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | 2014 (факт) | 2015 (прогноз) | 2016 (прогноз) | 2017 (прогноз) | 2018 (прогноз) | 2019 (прогноз) | 2020 (прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Количество новых основных профессиональных образовательных программ, внедренных в учебный процесс (единиц, нарастающим итогом) | | | | | | | |
| | 1) бакалавриат | 10 | 13 | 16 | 20 | 24 | 28 | 32 |
| | 2) специалитет | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | 3) магистратура | 13 | 15 | 17 | 20 | 23 | 27 | 30 |
| | 4) подготовка кадров высшей квалификации | 10 | 12 | 12 | 13 | 13 | 14 | 14 |
| 2. | Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения (человек) | 4859 | 4735 | 4785 | 5100 | 6733 | 8366 | 10000 |
| 3. | Реализация образовательных программ по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей (единиц) | 24 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 4. | Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры и программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в общей | 6,19 | 6,5 | 7,5 | 8,0 | 12,0 | 16,0 | 20 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) / единица измерения | Значения показателей | | | | | | |
|-------|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | 2014 (факт) | 2015 (прогноз) | 2016 (прогноз) | 2017 (прогноз) | 2018 (прогноз) | 2019 (прогноз) | 2020 (прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | численности приведенного контингента, обучающихся по основным образовательным программам (%) | | | | | | | |
| 5. | Численность слушателей, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам в отчетном периоде (тыс.человек) | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 |
| 6. | Количество образовательных программ, прошедших общественно-профессиональную и общественную аккредитацию (единиц, нарастающим итогом) | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 7. | Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам подготовки бакалавров и специалистов (балл) | 62,9 | 63 | 64 | 65 | 65,5 | 66 | 67 |
| 8. | Доля абитуриентов, поступивших в университет по результатам всероссийских и международных олимпиад/ имеющих аттестат с отличием (золотую медаль), в общей численности абитуриентов, поступивших на очную форму обучения по программам бакалавров и специалистов (%) | 0/5 | 0/5 | 0,1/6 | 0,1/7 | 0,2/7 | 0,2/8 | 0,2/8 |
| 9. | Численность обучающихся, подготовка которых ведется на основе договоров о целевом приеме и (или) о целевом обучении (человек, нарастающим итогом) | 235 | 400 | 550 | 600 | 600 | 600 | 600 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) / единица измерения | Значения показателей | | | | | | |
|-------|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | 2014 (факт) | 2015 (прогноз) | 2016 (прогноз) | 2017 (прогноз) | 2018 (прогноз) | 2019 (прогноз) | 2020 (прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10. | Доля абитуриентов из других регионов Российской Федерации, поступивших в университет, в общей численности абитуриентов, поступивших на очную форму обучения по программам бакалавров и специалистов (%) | 9 | 10 | 11 | 12 | 14 | 15 | 16 |
| 11. | Доля иностранных обучающихся (без учета государств-участников СНГ) в общей численности обучающихся (%) | 0,08 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 1 |
| | Доля иностранных обучающихся из государств-участников СНГ, в общей численности обучающихся (%) | 1 | 1,5 | 2 | 2,5 | 3 | 3,5 | 4 |
| 12. | Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника (далее – НПП) (тыс.рублей) | 212,4 | 170 | 170 | 170 | 170 | 170 | 170 |
| 13. | Количество малых инновационных предприятий (единиц, нарастающим итогом) | 2 | 3 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 14. | Количество реализуемых проектов, НИОКР, грантов на базе малых инновационных предприятий СГУ им. Питирима Сорокина (единиц) | 8 | 30 | 35 | 38 | 41 | 43 | 45 |
| 15. | Количество публикаций в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими | 1,5 | 2,2 | 2,6 | 2,9 | 3,0 | 3,2 | 3,5 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) / единица измерения | Значения показателей | | | | | | |
|-------|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | 2014 (факт) | 2015 (прогноз) | 2016 (прогноз) | 2017 (прогноз) | 2018 (прогноз) | 2019 (прогноз) | 2020 (прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс научного цитирования), на одного штатного НПП университета, к общей численности штатных НПП университета (единиц) | | | | | | | |
| 16. | Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science/Scopus в расчете на 100 НПП (единиц) | 11,3/13,5 | 12,5/15,1 | 13,0/15,6 | 14/16 | 14/17 | 15/18 | 15/20 |
| 17. | Доля обучающихся очной формы обучения, участвующих в выполнении научных исследований и разработок с оплатой труда и (или) в качестве соисполнителей в отчетах НИОКР, от общей численности обучающихся очной формы обучения в университете (%) | 44 | 46 | 50 | 53 | 57 | 60 | 65 |
| 18. | Доля штатных НПП, имеющих научную степень доктора наук или кандидата наук, в общей численности штатных НПП университета (%) | 67 | 69 | 71 | 72 | 73 | 74 | 75 |
| 19. | Доля численности молодых ученых (аспиранты - до 30 лет, кандидаты наук - до 35 лет, доктора наук - до 40 лет) в общей численности НПП СГУ им. Питирима Сорокина (%) | 11 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 20. | Доля штатных педагогических работников, прошедших программы повышения квалификации, в общей численности штатного | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) / единица измерения | Значения показателей | | | | | | |
|-------|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | 2014 (факт) | 2015 (прогноз) | 2016 (прогноз) | 2017 (прогноз) | 2018 (прогноз) | 2019 (прогноз) | 2020 (прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | ППС университета (%) | | | | | | | |
| 21. | Доля аспирантов, успешно защитивших кандидатские диссертации в срок или в течение года после окончания аспирантуры, от числа зачисленных (%) | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 22. | Численность лиц, включенных в кадровый резерв профессорско-преподавательского состава и административного персонала университета (человек) | 0 | 10 | 15 | 16 | 17 | 19 | 20 |
| 23. | Доля выпускников СГУ им. Питирима Сорокина, трудоустроившихся в течение года после окончания университета, от общей численности выпускников (%) | 67 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| | Доля выпускников СГУ им. Питирима Сорокина, трудоустроившихся в течение года после окончания колледжа, от общей численности выпускников (%) | 63 | 70 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| 24. | Уровень удовлетворенности обучающихся инфраструктурой для воспитательной работы (%) | - | 54 | 57 | 60 | 62 | 65 | 68 |
| 25. | Уровень удовлетворенности обучающихся мероприятиями воспитательной работы (%) | - | 60 | 65 | 66 | 67 | 68 | 70 |
| 26. | Доходы университета из всех источников | 1,075 | 1,117 | 1,167 | 1,22 | 1,47 | 1,74 | 2,0 |

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) / единица измерения | Значения показателей | | | | | | |
|-------|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | 2014 (факт) | 2015 (прогноз) | 2016 (прогноз) | 2017 (прогноз) | 2018 (прогноз) | 2019 (прогноз) | 2020 (прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | (млрд.рублей) | | | | | | | |
| 27. | Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступающих в университет из всех источников финансирования (%) | 24,0 | 24,2 | 24,4 | 24,6 | 24,8 | 25,0 | 25,2 |
| 28. | Доля средств, полученных за счет выполнения научно-исследовательских разработок, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в общем объеме доходов университета (%) | 2 | 3 | 16 | 20 | 25 | 30 | 30 |
| 29. | Доля площади учебных зданий кампуса университета, охваченных беспроводной компьютерной сетью, в общей площади зданий кампуса университета (%) | 40 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 30. | Доля учебных аудиторий, оснащенных мультимедийным оборудованием, в общем количестве учебных аудиторий университета (%) | 25 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| 31. | Доля представителей органов власти, бизнес-сектора, общественно-профессиональных групп и некоммерческих организаций в коллегиальных органах управления и экспертного сопровождения в общем составе указанных структур СГУ им. Питирима Сорокина (%) | 5 | 8 | 10 | 12 | 15 | 18 | 20 |