

Минобрнауки России
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»
(ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»)

Рег. № 7-ЛНА



УТВЕРЖДЕН

на заседании Учёного Совета

протокол от 25 марта 2015 г. № 11 (454)

**Этический кодекс
преподавателей, работников и обучающихся
ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет
имени Питирима Сорокина»**

Сыктывкар

2015

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Общие этические правила поведения преподавателей, работников и обучающихся	4
3.	Профессиональная этика преподавателя	5
4.	Этика поведения обучающегося	6
5.	Этика поведения работника Университета	8
6.	Ответственность за нарушение положений Кодекса	9

1. Общие положения

1.1. Этический кодекс преподавателей, работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина» (далее - Кодекс, Университет) разработан на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», общепризнанных нравственных и этических норм и принципов, правил внутреннего трудового распорядка Университета.

1.2. Кодекс закрепляет ключевые принципы, нормы, правила делового общения и поведения и обеспечивает:

- формирование морально-этических ценностей и установок преподавателей, работников и обучающихся, их организационного поведения, способствующих эффективной реализации миссии Университета и стратегических приоритетов развития;

- укрепление и развитие духовно-нравственных основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности Университета, направленных на улучшение качества подготовки специалистов, повышение престижа и конкурентоспособности Университета в российском и международном образовательном пространстве.

1.3. Преподаватели, работники и обучающиеся Университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению настоящего Кодекса.

1.4. Кодекс, а также изменения к нему принимаются Ученым советом Университета и доводятся до сведения преподавателей, работников и обучающихся через институты и структурные подразделения Университета,

посредством размещения текста Кодекса на официальном сайте Университета.

2. Общие этические правила поведения преподавателей, работников и обучающихся

Преподавателям, работникам и обучающимся Университета следует:

а) добросовестно соблюдать и исполнять Устав Университета, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты Университета, нравственные и этические нормы;

б) приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдать правила пропускной системы, установленной в Университете;

в) соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность;

г) соблюдать деловой стиль в одежде, отличающийся сдержанностью и аккуратностью;

д) соблюдать культуру речи, не допускать грубость, использования оскорбительных выражений или реплик;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) исключать действия, влекущие за собой причинение ущерба репутации Университета, его имуществу и финансам, использование результатов исследований или иной информации в целях личной выгоды;

з) принимать меры по противодействию коррупции, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

и) чтить и приумножать традиции Университета, способствовать сохранению и повышению его престижа и авторитета.

3. Профессиональная этика преподавателя

3.1. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, нравственная порядочность, преданность интересам Университета, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического поведения преподавателя.

3.2. Преподаватель, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

в) строить отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;

г) развивать у обучающихся самостоятельность, инициативность, ответственность, добросовестность, способствовать формированию активной гражданской позиции, культуры здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;

ж) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

з) обеспечивать конфиденциальность информации, ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей, и затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство обучающихся;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении преподавателем трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета.

3.3. При выполнении трудовых обязанностей преподаватель не должен допускать:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) проявлений грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.4. Преподавателям следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

4. Этика поведения обучающегося

4.1. Обучающимся следует:

а) добросовестно относиться ко всем видам учебных занятий и формам контроля, не допускать проявления нечестности, недисциплинированности и обмана в учебном процессе;

б) посещать занятия, предусмотренные расписанием в соответствии с учебным планом. Пропуск занятий по уважительной причине подтверждать официальными документами;

в) не допускать действий, каким-либо образом препятствующих протеканию учебных занятий, использовать электронные устройства только для целей, связанных с учебным процессом;

г) заботиться о культуре речи и стиле общения, не допускать грубость, сквернословие;

д) соблюдать субординацию в отношениях с преподавателями и работниками Университета;

е) при участии во вневузовских мероприятиях (семинарах, конференциях, фестивалях и др.) позиционировать себя как представителя Университета, сохранять престиж и авторитет Университета;

ж) руководствоваться принципами здорового образа жизни, которые предполагают отказ от курения, употребления алкогольных напитков и наркотических средств, разумную организацию учебного и досугового времени, занятия физкультурой и спортом;

з) поддерживать деятельность, направленную на укрепление системы студенческого самоуправления, развитие студенческой творческой активности (научно-образовательной, спортивной, художественной, организаторской, и т.п.), на повышение корпоративной культуры и укрепление имиджа Университета как центра образования, науки, культуры и молодежных социально-ориентированных инициатив;

и) бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и прочих помещениях Университета, с уважением относиться к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала.

4.2. Обучающийся, проживающий в общежитии Университета, обязан выполнять все правила проживания в общежитии, связанные с соблюдением санитарно-гигиенического режима, благоустройства общежития и прилегающей к нему территории, своевременно вносить плату за проживание, бережно относиться к предоставляемому на время обучения жилью и имуществу.

4.3. В Университете поощряются различные формы общения обучающихся разных групп, институтов и т.д. - совместное обсуждение и решение учебных вопросов, выполнение проектов, участие в массовых молодежных мероприятиях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

5. Этика поведения работника Университета

5.1. Работникам Университета следует:

а) исполнять свои должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего структурного подразделения Университета;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей;

г) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц при решении вопросов личного характера;

д) соблюдать установленные в Университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

е) контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения;

ж) корректно общаться с коллегами, преподавателями и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения;

з) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

5.2. Работник может открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству Университета и структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни Университета.

5.3. Работнику следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации Университета.

6. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Нарушение преподавателем, работником, обучающимся положений Кодекса рассматривается на заседании Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.2. Соблюдение преподавателем положений Кодекса учитывается при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения преподавателем, работником аморального проступка, несовместимого с продолжением деятельности в Университете, а также при поощрении преподавателей, работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

6.3. Знание и соблюдение обучающимися положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их студенческой деятельности и трудовой дисциплины.