

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«СЫКТЫВКАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВПО «СыктГУ»)

ПРИКАЗ

г. Сыктывкар

27.11.2014

№ 879-осд

**Об утверждении Политики в сфере противодействия коррупции
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Сыктывкарский государственный университет»**

Руководствуясь ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Политику в сфере противодействия коррупции федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сыктывкарский государственный университет» (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



М.Д. Истиховская

**Политика
в сфере противодействия коррупции
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Сыктывкарский государственный университет»**

Настоящая Политика в сфере противодействия коррупции (далее – Политика) является базовым документом ФГБОУ ВПО «Сыктывкарский государственный университет» (далее - Университет), определяющим цели, задачи, основные принципы и требования, направленные на противодействие коррупции, соблюдение норм антикоррупционного законодательства сотрудниками Университета.

Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

Основным локальным документом, предусматривающим реализацию настоящей Политики, является программа Университета по противодействию коррупции, которая включает в себя перечень проводимых в Университете антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения. Антикоррупционная политика также реализуется через систему локальных правовых актов в области противодействия коррупции, принятых Университетом в установленном порядке.

1. Основные понятия, используемые в Политике

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение — отдельное проявление коррупции, влекущее за собой уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Субъекты антикоррупционной политики – государственные органы, органы местного самоуправления, учреждения, организации и лица,

уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В Университете субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие должности ректора, проректора, их заместителей и помощников, начальников управлений, отделов, служб, центров;
- профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;
- студенты и аспиранты Университета;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании услуг Университета.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Контрагент - юридическое или физическое лицо (российское или иностранное), с которым Университет связан обязательствами по договору (за исключением трудовых отношений).

2. Цель и задачи антикоррупционной политики Университета

Цель антикоррупционной политики Университета - создание системы, направленной на профилактику и предотвращение коррупционных правонарушений.

Реализация поставленной цели осуществляется путем решения следующих задач:

- совершенствование нормативной базы Университета с целью исполнения антикоррупционных положений федеральных законов, Национальной стратегии противодействия коррупции, Национального плана противодействия коррупции;
- совершенствование работы в области кадровой политики Университета с целью профилактики коррупционных проявлений;
- проведение социологических исследований среди студентов и сотрудников Университета для оценки уровня коррупции в Университете и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- обеспечение реализации мер контроля деятельности преподавателей со стороны администрации, направленных на снижение коррупционных проявлений;
- разработка и внедрение комплекса мер и мероприятий, обеспечивающих активное участие студентов и сотрудников в антикоррупционной деятельности Университета, в том числе их правовое просвещение;
- усиление контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд;
- создание на официальном сайте Университета раздела «Противодействие коррупции», его своевременное наполнение и актуализация, систематическое информирование СМИ о состоянии дел по противодействию коррупции в Университете;
- развитие сотрудничества с государственными органами, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества по проблемам предотвращения коррупционных правонарушений.

3. Принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Университета основана на следующих принципах:

1. Принцип соответствия политики Университета законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые в Университете антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, законодательству Республики Коми и иным нормативным правовым актам, применимым к вузу.

2. Принцип личного примера руководства.

Руководство Университета играет ключевую роль в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в Университете и формировании культуры нетерпимости к коррупционным правонарушениям.

3. Принцип вовлеченности работников.

Сотрудники Университета информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционной политики.

4. Принцип эффективности антикоррупционных мер.

В Университете применяются антикоррупционные меры, которые направлены на достижение поставленной цели и ориентированы на результат.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В Университете соблюдается неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию антикоррупционной политики.

6. Принцип открытости.

Университет открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики субъектами антикоррупционной политики. Руководство Университета содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения способами и приемами ее применения на практике.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Университете регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, Университет организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Политики или антикоррупционных мероприятий.

4. Область применения Политики и обязанности сотрудников Университета

Руководство Университета непосредственно возглавляет проекты и программы по реализации указанной стратегической цели и берет на себя обязательства по обеспечению условий, необходимых для реализации настоящей Политики, включая необходимые ресурсы.

Все сотрудники Университета должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об

административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, а именно:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений/руководство Университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений /руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В отношении руководства Университета, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, иных лиц могут устанавливаться специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции, которые закрепляются в локальных актах Университета и трудовых договорах с работниками.