ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» объявляет конкурс на замещение должностей научных работников:

- на замещение должности младшего научного сотрудника – 0,5 шт. ед.

Квалификационные требования к должности младшего научного сотрудника: Образование: высшее

Наличие учёной степени: требования не предъявляются

Наличие научных трудов: требования не предъявляются

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: филологические науки.

Иные требования к квалификации: опыт участия в научно-исследовательских работах; опыт в продвижении созданных объектов интеллектуальной собственности и результатов НИОКР.

**Условия трудового договора:**

а) перечень трудовых функций:

Основной функцией младшего научного сотрудника является непосредственное участие в научно-исследовательских работах, руководство научной работой студентов бакалавриата в рамках выполнения курсовых и дипломных работ, подготовка научных статей, организация участия студентов в научных конференциях.

Младший научный сотрудник должен знать:

- постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие, методические и нормативные документы по проведению научных исследований и разработок;

- цели и задачи проводимых исследований;

- отечественный и зарубежный опыт по исследуемым областям науки и техники;

- методы проведения сравнительного анализа, исследований и экспериментальных работ, способы оценки научно-технического уровня достигнутых результатов;

- методы и средства математической обработки и обобщения результатов исследований;

- способы проведения прикладных и технических расчетов, в том числе с применением вычислительной техники;

- стандарты, методики и инструкции, определяющие порядок разработки и оформления отчетной документации по результатам выполненных исследований и разработок;

- порядок и методы проведения патентных исследований, основы изобретательства;

- основы экономики и трудового законодательства;

- правила по охране труда, производственной санитарии и пожарной безопасности.

Младший научный сотрудник обязан:

- выполнять планы работ и другие задания и отчитываться о своей деятельности;

- под руководством ответственного исполнителя проводить научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденным планом НИД;

- участвовать в выполнении экспериментов, проводить наблюдения и измерения, составлять их описание и формулировать выводы;

- собирать и изучать научно-техническую информацию, проводить анализ и формулировать выводы исследований;

- изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

- составлять отчеты по теме (этапу, заданию);

- участвовать во внедрении результатов проведенных исследований и разработок;

- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;

- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;

- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Университета, приказы и распоряжения руководителя или уполномоченного им лица, распоряжения начальника управления, принятые в пределах их компетенции.

Срок трудового договора: до 3 лет.

Документы для участия в конкурсе принимаются до 20 сентября 2022 г. (включительно) до 17.00 по адресу: г. Сыктывкар, Октябрьский пр., д. 55, каб. 310.

**Для участия в конкурсе представляются следующие документы:**

˗ заявление;

˗ диплом о высшем образовании;

˗ справка о наличии (отсутствии) судимости и/или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

˗ документы, подтверждающие прохождение предварительных медицинских осмотров и др.;

- иные документы (при наличии), подтверждающие получение дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, стажировки и др. документы, подтверждающие профессиональное развитие);

- согласие на обработку персональных данных.

**Более подробную информацию о конкурсе можно получить по телефону 390-305 (Ученый секретарь – Киросова Наталья Васильевна).**