

**МИССИЯ (ЦЕЛЬ) ПРОГРАММЫ -
содействие стратегическому и инновационному развитию
организаций через формирование у менеджеров
системы ценностей и компетенций,
необходимых для успешной реализации
национальных и региональных проектов и программ развития**

МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКА ПРОГРАММЫ

как набора взаимосвязанных знаний, умений, навыков и ценностей,
необходимых ему для эффективной работы в организациях
представлена в таблице.

Таблица

Компетенции выпускника программы

<i>Код компетенции</i>	<i>Описание компетенции</i>
Обозначение - ПК	Профессиональные компетенции (hard skills)
ПК1	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ПК2	Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность
ПК3	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов

	и осуществлять диагностику организационной культуры
ПК4	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
ПК5	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
ПК6	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
ПК7	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
ПК8	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
ПК9	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ
ПК10	Способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий
ПК11	Способность анализировать проект (инновацию) как объект управления

ПК12	Способность определять стоимостную оценку основных ресурсов и затрат по реализации инновации
ПК13	Умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций
Обозначение - ЦК	Цифровые компетенции(digital skills)
ЦК1	Способность осуществлять самостоятельно или руководить подготовкой проектов цифровизации бизнеса и перехода на новые бизнес-модели в цифровой экономике.
ЦК2	Способность использовать современные технические средства, информационные технологии и программные продукты, в том числе отечественного производства, при решении коммуникативных задач и задач профессиональной деятельности
ЦК3	Способность управлять информацией с использованием прикладных программ деловой сферы деятельности
ЦК4	Способность использовать компьютерные технологии и базы данных, пакеты прикладных программ управления проектами
Обозначение - СК	Социальные компетенции (soft skills)
СК1	Способность применять современные коммуникативные технологии для профессионального взаимодействия
СК2	Способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
СК3	Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
СК4	Способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия