

Такие факты нужно фиксировать (фото, видео-, аудио-записи) и предъявлять директору в письменной форме. Таким образом необходимо заставить администрацию вмешаться и разрешить конфликт вплоть до увольнения такого "педагога". При необходимости привлечь органы управления образованием, Рособнадзора.