

В настоящее время в РФ профессиональную реабилитацию представляют как процесс осуществления комплекса мероприятий в ходе проведения 4 этапов:

1. профессиональной ориентации;
2. профессионально образования;
3. профессионально-производственной адаптации;

4. рационального трудоустройства, под которым понимается трудоустройство, обеспечивающее соответствие условий и содержания труда состоянию здоровья инвалида, социально-экономическую равноценность рекомендуемой ему профессиональной деятельности ранее исполняемой, а в случае его первоначального выхода на рынок труда – аналогичной работе, исполняемой здоровым работником.

ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» закрепил положение о том, что государство гарантирует инвалидам необходимые условия для получения образования и профессиональной подготовки. Профессиональная подготовка инвалидов осуществляется в соответствии с Индивидуальной Программой Реабилитации в учебных заведениях общего и специального типа, а также непосредственно на предприятиях. При поступлении в средние специальные или высшие учебные заведения они пользуются определенными льготами – их зачисление производится независимо от плана приема. При получении профессионального образования инвалидам предоставляется возможность обучаться по индивидуальному графику. Инвалидами могут быть использованы и заочная форма обучения, практика экстерната, а также обучение на дому. В период обучения выплачивается стипендия в повышенном размере.

Профессиональная подготовка инвалидов осуществляется и в специальных учебных заведениях Министерства социальной защиты населения. Профессиональная подготовка инвалидов может осуществляться также непосредственно на производстве.

Закон РФ «О занятости населения в РФ» обязывает местные органы власти обеспечить создание дополнительных рабочих мест и специализированных предприятий для применения труда инвалидов. Указ Президента РФ «О мерах по профессиональной реабилитации и обеспечению занятости инвалидов» устанавливает организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работающих которых составляет более 30 человек, квоту для приема на работу инвалидов.

По закону всем инвалидам, занятым на предприятиях, в учреждениях и организациях должны быть созданы необходимые специальные условия труда в соответствии с Индивидуальной Программой Реабилитации.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Органы социальной защиты населения принимают необходимые меры для реализации возможности инвалидов работать на дому.