

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Цель освоения дисциплины: формирование совокупности компетенций, необходимых для освоения практических навыков по применению полученных в результате изучения дисциплины знаний и умений в профессиональной деятельности с учётом индивидуальных образовательных потребностей студентов.

Требования к уровню освоения дисциплины:

- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;
- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачётных единиц, 180 часов.

Основные разделы дисциплины:

- Введение в организационное поведение.
- Личность в организации.
- Группы в организации
- Организационная система

Составитель: к.п.н, доцент Е.А. Соколова.