

Аннотация рабочей программы дисциплины «Корпоративное управление»

«Формируемые компетенции (в соответствии с матрицей компетенций):

Дисциплина вносит вклад в формирование следующих универсальных и общих для направления компетенций:

- способности следовать этическим нормам в профессиональной деятельности (УК-5);

Дисциплина вносит вклад в формирование следующих профессиональных компетенций:

- способности к самостоятельному проведению НИР и получению научных результатов, удовлетворяющих установленным требованиям к содержанию диссертаций (ПК-1);

- готовности организовать работу исследовательского коллектива в научной отрасли, соответствующей направлению подготовки (ОПК-2);

- готовности к преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования (ОПК-3).

Место дисциплины в структуре ООП: Дисциплина относится к вариативным дисциплинам (Б1.В.ДВ.) программы аспирантуры.

Краткое содержание дисциплины (наименование разделов или основных тем дисциплины):

Тема 1. Сущность корпоративного менеджмента: содержание, основные механизмы и институциональная основа

Тема 2. Надлежащее корпоративное управление: преимущества для компании.

Тема 3. Органы управления в компаниях.

Тема 4. Корпоративные конфликты.

Тема 5. Управление стоимостью компании

Тема 6. Управление существенными корпоративными сделками

Тема 7. Контролинг в системе корпоративного управления

Тема 8. Методика бизнес инжиниринга и их применения в системе корпоративного управления

Тема 9. Аудит корпоративного управления.

Планируемые результаты освоения (знать, уметь, владеть).

В результате освоения дисциплины аспиранты должны **знать**:

- существующие механизмы корпоративного управления и уровни управления в компаниях
 - институциональную основу корпоративного управления
 - основные принципы эффективного корпоративного управления
 - основные механизмы обеспечения эффективного уровня корпоративного управления
 - последствия несовершенного корпоративного управления
 - международные принципы корпоративного управления (принципы ОЭСР)
 - принципы Российского кодекса корпоративного поведения
 - органы управления в акционерных обществах и их компетенции в соответствии с законодательством
 - органы управления в обществах с ограниченной ответственностью и их компетенции в соответствии с законодательством
 - основные требования, предъявляемые к членам совета директоров и исполнительных органов
 - сущность, виды и классификацию корпоративных конфликтов
 - сущность и задачи контролинга

- сущность бизнес инжиниринга и его значение при построении эффективной системы управления компании
- значение корпоративного аудита для компании, для совладельцев компании, для потенциальных инвесторов.

В результате освоения дисциплины аспиранты должны **уметь:**

- различать интересы субъектов корпоративных отношений в целях обеспечения эффективности управления компанией
- анализировать институциональную основу корпоративного управления с точки зрения реализации основных принципов корпоративного управления
- формулировать основные блоки, составляющие систему надлежащего корпоративного управления
- обосновывать важность системы эффективного управления в оптимизации внутренних бизнес-процессов и предотвращение возникновения корпоративных конфликтов и организации должным образом отношений компаний с собственниками, кредиторами, потенциальными инвесторами, поставщиками, потребителями, сотрудниками, представителями государственных органов и общественных организаций.
- применять международные принципы корпоративного управления (принципы ОЭСР) и принципы Российского кодекса корпоративного поведения в системе корпоративного управления компании.
- составлять внутренний кодекс корпоративного управления компании.
- в соответствии с законодательством (в зависимости от организационно-правовой формы) определять структуру органов управления их компетенции и ответственности
- анализировать в системе корпоративного управления возможные риски для корпоративных конфликтов
- составлять алгоритм максимизации роста стоимости компании

- планировать работу по управлению капитализацией компании
- формулировать роль нефинансовых факторов в изменении стоимости компании

- рассчитывать капитализацию публичной компании
- увязывать эффективность управления капиталом компании с ростом стоимости компании

- проводить оценку эффективности внедрения контролинга на предприятии

- проводить аудит корпоративного управления конкретной компании.

В результате освоения дисциплины аспиранты должны **владеть:**

- навыками анализа уровня управления в компаниях;
- проведением научных исследований и реализацией проектов;
- навыками анализа и составления предложения (в соответствии с законодательством и Кодексом корпоративного поведения) по реализации в акционерных обществах основных принципов эффективного корпоративного управления