

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ «МЕНЕДЖМЕНТ»

ДИСЦИПЛИНА «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели освоения дисциплины

Бакалавр по направлению подготовки Менеджмент должен решать профессиональные задачи в соответствии со своими видами профессиональной деятельности.

Программа учебной дисциплины «Теория организации» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников, осваивающих основную образовательную программу высшего профессионального образования по направлению на дневном отделении.

Целью освоения дисциплины «Теория организации» является изучение менеджмента с точки зрения его организации. Студентам предоставляется возможность рассмотрения эволюции теории менеджмента. Они должны изучить историю разработки теорий и концепций менеджмента и увидеть закономерности появления новых теорий в соответствии с историческими условиями в развитых странах.

Этот предмет поможет понять связи между разделами менеджмента и представлять дальнейшее развитие теории и практики менеджмента. На основе этой программы студент должен получить знания, ориентированные на его будущую профессиональную деятельность.

2. Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений (ПК-6);

Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);

В результате изучения дисциплины студент должен:

ЗНАТЬ:

- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
- роли, функции и задачи менеджера в современной организации
- структуру организации как сложной системы;

УМЕТЬ:

- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- разрабатывать программу организационных изменений; разделять должностные обязанности участников внедрения инноваций.
- выделять, формулировать и логично аргументировать собственную мировоззренческую позицию в процессе межличностной коммуникации;
- самостоятельно анализировать различные социальные и экономические проблемы организации

ВЛАДЕТЬ:

- методами проектирования организации деятельности подчиненных на уровне отдела
- методами реализации организационных изменений
- умениями работать в команде, взаимодействовать с экспертами в предметных областях;
- навыками воспринимать разнообразие и культурные различия.

Основные разделы дисциплины:

- ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ТЕОРИИ ОРГАНИЗАЦИИ
- ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ
- ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
- ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Составитель: д.э.н., профессор С.П. Болотов