

Аннотация дисциплины «Менеджмент»

Цели: формирование у обучающихся теоретических знаний и основных практических навыков в области управления социально-экономическими системами, повышение компетентности обучающихся на основе практического освоения современных методов и технологий принятия управленческих решений.

Задачи:

формирование системно-целостного представления о дисциплине, её связях с другими областями знаний;

овладение знаниями и пониманием основных принципов и методов управления сложными экономическими системами;

развитие у студентов теоретического мышления в области управления;

развитие умений самостоятельной работы с литературными источниками в области управления, активного их использования в проектировании и реализации системы управления организацией;

изучение и практическое применение современных методов, инструментальных средств и технологий

анализа управленческих ситуаций и принятия управленческих решений

Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих специализированных компетенций (элементов компетенций):

- владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем (ОПК-5);

- способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7);

- владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ (ПК-7);

- умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при

реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) (ПК-12);

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- природу и сущность менеджмента, основные тенденции его развития;
- основные школы менеджмента и их вклад в развитие управленческой мысли;
- понятия, виды и признаки организации, закономерности ее функционирования;
- методы построения организационных моделей;
- основные функции особенности организации управленческой деятельности;
- виды и принципы построения организационных структур управления, особенности управления функциональными зонами организации;
- принципы и подходы к формированию эффективных команд;
- технологии управления конфликтами и построения эффективных коммуникаций;
- методы оценки эффективности системы управления организацией и факторы эффективности менеджмента.

уметь:

- использовать отечественный и зарубежный опыт управления современными организациями;
- выявлять управленческие проблемы при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты;
- выбирать и формулировать цели, стоящие перед организацией;
- систематизировать и обобщать информацию для решения управленческих задач;
- обнаруживать многофакторное воздействие внешнего и внутреннего окружения на определение целей и стратегии организации в ее взаимодействии с этим окружением;
- анализировать комплексный характер взаимодействия человека в организации;
- ориентироваться в современном теоретико-методологическом инструментарии анализа, подготовки и принятия решений по управлению организацией;
- формулировать проблемы, управленческие задачи и инструментально разрабатывать их решения с учетом факторов риска и неопределенности, используя источники управленческой информации и информационные технологии в управленческой деятельности;
- строить на основе описания ситуации стандартные теоретические и управленческие модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты;
- анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности;
- организовывать работу малого коллектива, рабочей группы;
- разрешать конфликты в организационной среде и эффективно делегировать полномочия;
- разрабатывать проекты в сфере управления организацией с учетом нормативно

- правовых, ресурсных, административных и иных ограничений;
- представлять результаты аналитической деятельности и исследовательской работы в виде выступления, доклада, информационного обзор, аналитического обзора, статьи.

владеть:

- самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии;
- профессиональной аргументации при разборе стандартных ситуаций в сфере предстоящей деятельности в области управления;
- технологиями совершенствования организации и управления;
- знаниями по применению положений современных теорий менеджмента в процессе управления организацией;
- методами и приемами анализа управленческих процессов;
- современными методиками построения управленческих моделей;
- по инструментальному экспертному анализу практических управленческих решений;
- навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений